



# COMUNE DI SALIZZONE

(Provincia di Verona)

P.zza Castello n. 1 - 37056 Salizzone  
Tel. 045/7100013 - 6901170  
Fax 045/7103111

Cod. Fisc. 00709050231  
Part. IVA 00660970237

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 2 novembre 2010, esecutiva, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, sono state quantificate complessivamente le risorse decentrate per l'anno 2010 in Euro 58.428,33, di cui Euro 49.436,02 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed Euro 8.992,31, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 65 in data 12 maggio 2011 esecutiva, sono state rideterminate le risorse decentrate per l'anno 2010 in complessivi Euro 59.604,30, di cui Euro 49.436,02 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed Euro 10.168,28, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità introducendo le seguenti variazioni:

- inserimento, tra le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, di complessivi € 1.175,97, di € 692,37 per risorse finalizzate al Censimento dell'Agricoltura ed € 483,60 per somme non utilizzate nell'esercizio precedente;
- recupero di somme sul contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2009 per € 3.485,91.

L'accordo decentrato integrativo relativo al 2010 segue e riprende per i vari istituti contrattuali quello sottoscritto fra le parti in data 4 agosto 2010 relativamente all'anno 2009.

Le scelte operate in fase di contrattazione si riassumono come di seguito.

La parte pubblica ha dato seguito ai principi contenuti nel Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 (Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni). Tale riforma ha inteso ulteriormente valorizzare gli aspetti meritocratici nel lavoro pubblico: la valutazione della "performance" diviene così l'elemento centrale per misurare la produttività collettiva ed individuale e ripartire il trattamento economico accessorio.

Le risorse finanziarie decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, quantificate complessivamente per l'anno 2010 in Euro 59.604,30, di cui Euro 49.436,02 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato anche per gli anni successivi), ed Euro 10.168,28, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente), sono state ripartite e destinate nel rispetto della disciplina degli articoli 33 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22.01.2004 e della disciplina dell'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1° aprile 1999, applicando i seguenti criteri:

- finanziare nelle risorse stabili l'indennità di comparto per Euro 5.718,73;
- finanziare nelle risorse stabili le progressioni economiche orizzontali per Euro 25.178,52;
- dare compiuta attuazione ai principi contenuti nell'art. 67 del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito in Legge n. 133 del 6 agosto 2008, mediante criteri di premialità, riconoscimento del merito e valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, proseguendo nell'attività di valutazione posta in essere, al fine di dare continuità al miglioramento organizzativo ed alla crescita di efficienza ed efficacia dei vari servizi;

A tal fine, su richiesta della delegazione di parte pubblica, le parti hanno concordato di ridurre

l'importo della responsabilità di servizio/procedimento, al fine di liberare risorse per il trattamento accessorio collegato alla performance individuale e consentire così la progressiva e graduale attuazione della disposizione contenuta nel comma 3-bis dell'art. 54 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009. L'importo stabilito per l'esercizio di compiti con specifiche responsabilità (responsabilità del servizio) è pari ad Euro 400,00, con una riduzione del 50% rispetto all'annualità precedente. Le risorse di conseguenza liberate hanno incrementato quelle destinate alla incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, liquidate quindi sulla base del previsto sistema di valutazione in maniera differenziata e proporzionata all'impegno ed ai risultati di ciascuno.

Quanto alle progressioni orizzontali, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150, e confermando i criteri contenuti nel CCDI sottoscritto in data 15 giugno 2009, le progressioni economiche all'interno della categoria sono attribuite in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati nel sistema di valutazione.

Le risorse destinate dall'Amministrazione per il finanziamento dell'istituto nell'anno 2010 sono pari ad Euro 4.835,69, corrispondenti a n. 7 progressioni. Essendo le selezioni per le progressioni orizzontali effettuate nel limite delle risorse disponibili, viene in concreto data applicazione al criterio di selettività, riconoscendo gli incrementi retributivi ai dipendenti con la valutazione superiore al punteggio minimo previsto e, qualora le risorse disponibili non fossero sufficienti, quelli con la valutazione più elevata fino alla concorrenza delle progressioni previste.

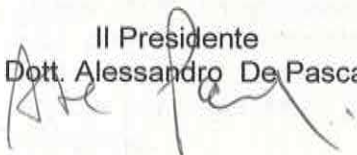
In conformità alle disposizioni di legge e regolamentari dell'Ente, le risorse previste nella parte variabile e relative all'incentivazione dei maggiori accertamenti ICI ed alla realizzazione del Censimento dell'Agricoltura, verranno liquidate al personale incaricato e che ha effettivamente partecipato alle attività.

Quanto agli altri istituti contrattuali (indennità di rischio, maneggio valori) l'ipotesi di accordo resta nei limiti previsti nella contrattazione collettiva nazionale di comparto.

Salizzole, li 24 maggio 2011

Per la Delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente  
Dott. Alessandro De Pascali



La componente  
Rag. Cinzia Marocchio

